

The background of the cover is a blue-tinted image. It features a large magnifying glass in the upper center, with a globe visible through its lens. Below the magnifying glass, two stylized human figures, one pink and one blue, stand on top of tall stacks of coins. The overall theme is financial inequality and gender disparity.

**Rapport annuel sur les disparités de genre**  
**Edition 2025**

# Rapport annuel sur les disparités de genre

Edition 2025

Le jeudi 12 juin 2025, le World Economic Forum a publié la 19<sup>ème</sup> édition du rapport annuel

« **Global Gender Gap** ».

Le rapport apporte une quantification du niveau des inégalités du genre dans **148 pays**, sur la base **des enquêtes effectuées de façon identique** à travers les partenaires régionaux. Le rapport indique que depuis 2006 la parité du genre au niveau international s'est améliorée de 4,8%. Néanmoins, la parfaite parité requière 123 années pour être réalisée parmi les 100 pays qui figurent dans l'échantillon du World Economic Forum de façon continue depuis 2006.

Pour la Tunisie, l'institut arabe des chefs d'entreprises (IACE)<sup>1</sup>, le partenaire officiel du World Economic Forum a élaboré l'enquête auprès de la population interviewée en Tunisie.

L'indice mondial de la disparité des genres évalue les pays en fonction de la manière dont leurs ressources et opportunités sont réparties entre les hommes et les femmes, et ceci, en se basant sur quatre piliers clés :

1. La participation économique et les opportunités
2. L'éducation
3. La santé
4. L'émancipation politique

## **1. La tendance mondiale en 2025**

Selon le rapport, aucun pays parmi les 148 pays étudié n'a pu atteindre la parfaite parité du genre. Le premier pays dans ce classement est l'Islande avec un score de 92.6%, et ceci pour la 16<sup>ème</sup> fois successive. Le Pakistan est le dernier pays dans le classement pour cette édition ; il détient la 148 -ème place avec un score de 56,7%.

---

<sup>1</sup> <https://iace.tn/>

Tableau 1: Classement des 10 premiers pays selon l'indice de la parité du genre, 2025

Rang 2025	Pays	Scores/100	Rang 2024
1	Islande	92,26%	1
2	Finlande	87,79%	2
3	Norvège	86,3%	3
4	Royaume Unis	83,8%	14
5	Nouvelle Zélande	82,7%	4
6	Suède	81,7%	5
7	Moldavie	81,3%	13
8	Namibie	81,1%	8
9	Allemagne	80,3%	7
10	Irlande	80,1%	9

Source: World Economic Forum (2025)

## 2. Le classement de la Tunisie dans l'Indice de la disparité du genre

La Tunisie se positionne désormais à la 4ème place dans la région MENA et à la 123ème au niveau mondial en 2025. Son score de 65,4 % témoigne une baisse de 1,4 % par rapport à l'année précédente. En effet, la Tunisie a connu une légère détérioration des indicateurs de la parité du genre par rapport à l'année précédente. De même nous rappelons que le score de la Tunisie est en dessous de la moyenne de catégorie des pays à moyens à faibles revenus qui s'élève à 66% et en dessous du score de la région MENA qui s'élève à 61,7%.

En comparaison avec les pays de la région MENA, la Tunisie occupe le 4 -ème Rang au niveau de la parité du genre en 2025, précédé par la Jordanie, le Bahreïn et les Emirats Arabes Unies qui détient la première place.

Les détails de ces classements sont présentés ci-dessous :

Tableau 2: Résultats de la Tunisie par piliers de la disparité du genre, 2025

Année	Participation et opportunités économiques		Education		Santé		Emancipation politique	
	Score	Rang	Score	Rang	Score	Rang	Score	Rang
2025	51,5%	135	97,4%	105	96,8%	81	15,7%	100
2024	51,7%	131	97%	106	96,9	81	21,6%	76

Source : World Economic Forum (2025)

### 1<sup>er</sup> Pilier : La Participation et les opportunités économiques

Ce pilier mesure l'écart dans la participation et les opportunités économiques (la différence entre les femmes et les hommes dans les taux de participation à la population active, l'écart au niveau de la rémunération et l'écart de genre au niveau des législateurs, hauts fonctionnaires, et travailleurs techniques et professionnels). Le score de la Tunisie dans ce pilier s'élève 51,5% avec le 135 -ème rang en 2025, avec une détérioration de 4 rangs par rapport à l'année précédente (en 2024 la Tunisie détenait le 131 -ème rang).

Tableau 3: Résultats de la Tunisie pour les opportunités et la participation économique des femmes, WEF 2025

Éléments	Scores/100	Rang/148
Participation à la population active	41,1%	135
Egalité salariale pour un travail similaire	65,5%	68
Revenu estimé	36,3	138
Cadres, hauts fonctionnaires et dirigeants	27,5%	115
Travailleurs, professionnels et techniciens	90,3%	84

Source: World Economic Forum (2025)

### 2<sup>ème</sup> Pilier : Le niveau d'éducation

Ce pilier illustre la disparité entre l'accès actuel des femmes et des hommes à l'éducation, en se basant sur les taux de scolarisation des deux genres dans l'enseignement primaire, secondaire et supérieur. Il évalue la capacité du pays à offrir une éducation équitable aux

femmes et aux hommes, mesurée par le rapport entre le taux d'alphabétisation des femmes et celui des hommes.

Les résultats du pilier indiquent que la Tunisie a réussi à atteindre la parfaite parité en matière d'éducation. Le score de ce pilier s'élève à 97,4% avec le 105 -ème rang. Ce pilier a connu un accroissement d'un rang par rapport à l'année dernière, en 2024 la Tunisie détenait le 106 -ème rang.

Tableau 4: Résultats de la Tunisie en matière d'éducation des femmes, WEF 2025

Éléments	Scores/100	Rang/148
Taux d'éducation	86,4%	111
Inscription dans l'enseignement primaire	100%	1
Inscription dans l'enseignement secondaire	100%	1
Inscription dans l'enseignement supérieur	100	1

Source: World Economic Forum (2025)

### 3<sup>ème</sup> Pilier : Le niveau de la santé

Ce sous-indice offre un aperçu des disparités de santé entre les femmes et les hommes en se basant sur deux indicateurs. Le premier concerne le ratio de masculinité à la naissance. Le deuxième mesure l'écart entre l'espérance de vie en bonne santé des femmes et des hommes.

Le score de ce pilier est égal à 96,8% avec 81 -ème rang, le même rang que l'année dernière.

Tableau 5: Résultats de la Tunisie en matière de santé pour les femmes, WEF 2025

Éléments	Scores/100	Rang/148
Le ratio du genre à la naissance	94,4%	1
Espérance de vie à la naissance	100,23%	93

Source: World Economic Forum (2025)

### 4<sup>ème</sup> Pilier : L'émancipation politique

Ce pilier mesure l'écart entre les hommes et les femmes au plus haut niveau de la prise de décision politique à travers le ratio femmes/hommes aux postes ministériels et le ratio femmes/hommes aux postes parlementaires. Cet indice s'élève à 15,7% avec le 100 -ème rang. Nous remarquons que la parité du genre en matière d'émancipation politique s'est détériorée par rapport à 2024 durant laquelle le score s'élevait à 21,6% et 76 -ème rang.

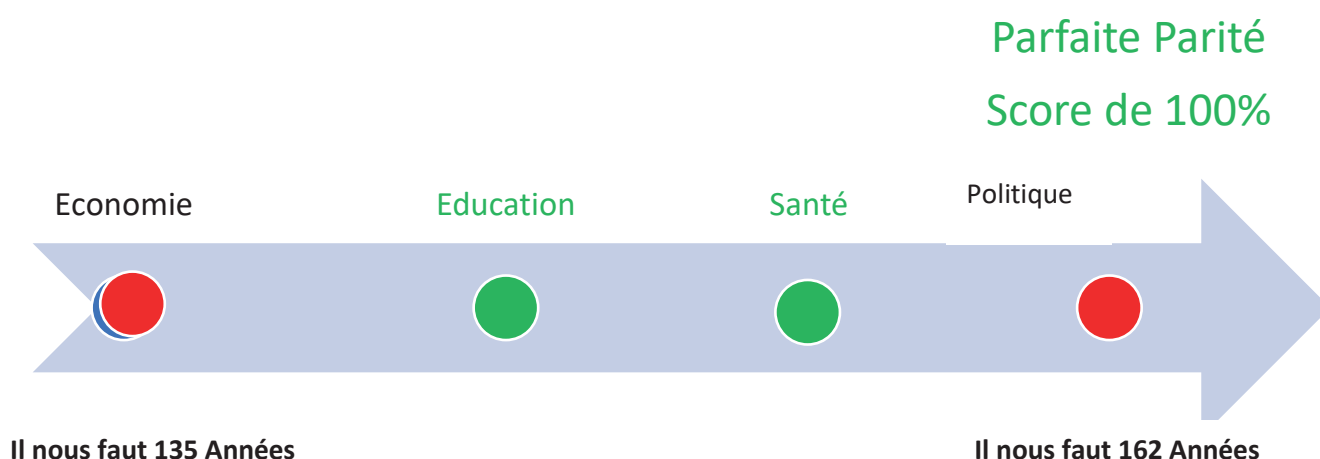
Tableau 6: Résultats de la Tunisie en matière d'émancipation politique des femmes, WEF 2025

Éléments	Scores/100	Rang/148
Le % de la participation des femmes aux parlements	18,8%	100
Le % des femmes en position ministérielles	33,3%	65
Années avec une femme/un homme chef d'État (au cours des 50 dernières années)	0,037%	58

Source: World Economic Forum (2025)

## Conclusion

Le rapport mondial sur la disparité de genre 2025 du Forum économique mondial montre qu'aucun pays n'a atteint la parité totale, le score moyen global des 148 pays s'élève à 68,8%. Les scores globaux en matière de disparité du genre indiquent que la communauté mondiale a réussi à atteindre une parité des genres au niveau de l'accès à l'éducation et à la santé, avec des scores respectifs de 95% et 96%. Néanmoins la participation économique et l'émancipation politique demeurent exceptionnellement faibles avec des scores respectifs de 68,8% et 22,9%, les experts du WEF estiment 135 années pour atteindre la parfaite parité au niveau de la participation et des opportunités économiques et 162 années pour l'émancipation politique.



# IACE FO BETTER THINKING ...



ADRESSE : la maison de l'entreprise . Avenue Principale  
Rue du Lac Turkana-Tunis -Tunisie



Tel : ( + 216 ) 36 251 664



EMAIL : [contact@iace.org.tn](mailto:contact@iace.org.tn)



WEBSITE : [WWW.iace.tn](http://WWW.iace.tn)